

I. 社会的貢献事業

1. 地域情報化推進事業

(1) 地域情報化推進事業

a. 『各種イベント』等の開催

- ・通常総会、賀詞交歓会の開催に合わせ、広く県民に呼びかけ、ITの機運向上・啓蒙に資するテーマ・講師を選定の上、講演会を開催する。(経営)
- ・「MISA 存在感醸成・プレゼンスの向上」等を狙いとしたイベントを開催し、ICT利活用促進を支援すると共に地域力を広くアピールする。(経営)
- ・会員及び外部からの当協会に対する理解度促進に向けたコミュニケーションツールとしてのイベントを企画・開催する。ICT CONFERENCE 開催等(グローバル)
- ・MISA 創立30周年(2026年)に向けて、記念イベントの企画・検討のため、その実行委員会の準備をはじめめる。(経営、広報)

(2) 地域IT化の支援 — 関係機関・団体のIT化促進活動への参加・協力

関係行政機関・団体が主催するIT活用の普及啓発に関する施策に参加・協力し、地域のICT利活用促進に貢献する。

- ・宮城県高度情報化推進協議会等(事務局、政策提言)
宮城県が主催する「宮城県高度情報化推進協議会」の役員として運営に参画し協力する他、関連団体等が実施する情報化促進・啓発事業等に参加・協力する。
- ・中小企業ICT活用推進事業(事務局、政策提言)
(公財)みやぎ産業振興機構と連携し、ICT活用による県内中小企業の経営力向上と成長・発展並びに県内IT産業の更なる活性化に貢献する。
- ・MISA 会員企業間の交流と支援機関との連携等(経営)
総会や賀詞交歓会等交流イベントの活用や各関連団体との効果的連携を推進する。

(3) 地域社会へのボランティア活動等の展開(福利厚生)

県内NPO団体との連携等、自主的なボランティア活動への取り組みを行う。

(4) 地域社会との交わり(経営、事務局)

地域主催のイベントなどへの参加、地域向けセミナーやコンテストの開催、他団体との協力等によりMISAの知名度向上を図る。

2. 調査研究事業

2-1. 経営力強化

(1) MISA会員企業動向調査の分析・フォローアップ(経営)

必要に応じ経営委員会/政策提言委員会の連携により調査施策・項目などについて検討し、アンケート調査を実施する。(11月)

(2) 企業体質強化への対応(経営)

若手経営者育成を目的としたテーマを選定し、交流イベントを実施する。(7月、10月、1月)

2・2 事業共創に関する調査・研究(事業共創)

中期事業計画に掲げる「目指す姿」の実現に向けて、「会員企業が顧客や大学、自治体などとの連携を通して、新たな事業を共創するためのデジタルエコシステム構築を目指す」をミッションとして、引き続き内外の協力を得ながら事業に取り組む。

また、DX やクラウド、AI、IoT など、新たな技術の進展が著しく、IT 技術が大きく変化している。この技術変化にどう対応していくか、勉強会開催し、技術習得を図る。

(1) 新規事業ノウハウ・ナレッジの獲得(DX、アイデア創出、スタートアップ、M&A、資金調達等)

会員企業やその顧客が新たな事業を起こすようなチャレンジが促進できるよう、ノウハウやナレッジを獲得する。

- ・新規事業アイデア創出塾やアイデアソンの実施
- ・DX の推進や生成 AI 活用などに関するセミナーやレクチャーの開催
- ・スタートアップやM&A、資金調達等に関するセミナーの開催

(2) 事業テーマ別部会の発足・運営

県内への各種企業の進出に伴い、情報サービス産業への波及効果の期待される分野について、関連団体などとの連携により、新たなビジネスを生み出すための部会を発足・運営する。

- ・製造業向け事業部会(みやぎ工業会との連携)
- ・農業向け事業部会(宮城県農業法人協会との連携)
- ・ウェルビーイング分野向け事業部会(仙台フィンランド健康福祉センターとの連携)

(3) 行政・大学等とのシーズ・ニーズ交換会の開催

- ・経済産業局、宮城県、仙台市と連携し行政施策の説明会やパネルディスカッション等
- ・産学官連携による地方創生、地域課題を解決するスキーム作り、ハッカソンの開催
- ・事業構想力強化を目的としたセミナーの開催

(4) 他業界団体、協会などとの連携・協力

これまで交流が薄かった他業界団体、協会などと積極的な連携・協力を図るべくコミュニケーションを通じ共通課題などについて理解を深める。

- ・仙台市産業振興事業団
- ・仙台市市民文化事業団
- ・仙台市スポーツ振興事業団
- ・仙台観光国際協会
- ・みやぎ産業振興機構 他

3. 人材の確保・育成に関する事業

3・1 人材確保推進に関する事業(人財・確保)

県内 IT 業界に対する学生や求職者の理解・認識を深め、県内 IT 企業への就職に結びつけることを目的とした「伊達な ICT-WORK せんだい・みやぎ」の活動を通じ人材確保事業を推進する。

さらに、「伊達な ICT-WORK せんだい・みやぎ」の事業運営は、地域の各教育機関、当協会の会員企業、行政機関の連携による産学官連携会議を軸に行い、産学官の継続的な協力関係の下で人材確保策の強化につなげる。

(1) 学生向け啓蒙活動

a. 業界研究会の開催

教育機関や自治体等からの依頼に応じた出前形式の業界研究会を開催する。

b. 交流イベントの開催

学生との交流を目的とした座談会等の交流イベントを開催する。

c. 業界・職業研究インターンシップ

産学協同の実施体制のもとで、大学生、短大生、専門学校生等を対象とした業界・職業研究インターンシップを企画・実施する。

就業体験の要件を満たすよう、学生のキャリア支援「タイプ3」に対応する。インターンシップの実施にあたっては、当協会の会員企業に対し幅広い参画の機会を設けることで学生との直接的な出会いの場の創出につなげる。

(2) 企業向け支援活動

a. 新卒者対象合同企業説明会

当協会の会員企業の新卒採用活動支援として、大学、短大・高専、専門学校等の学生を対象とした合同企業説明会を実施する。

b. 企業情報の提供

県内 IT 企業の採用情報の提供を主体とした就職情報ウェブサイトを運営し、地元 IT 業界に特化した就職情報サイトとしての認知度向上と地位確立を目指す。

上記を実現するため、学生や求職者などの対象層によるウェブサイトへのアクセス増加のための施策を実施する。

c. 学生支援窓口の運営

県内 IT 企業に就職を希望する学生や求職者のための相談窓口を開設し、各教育機関とも連携しながら伴走支援を行う。

d. 採用直結型インターンシップ・イベント

インターンシップを通じた採用のニーズの高まりに対応し、採用直結型インターンシップ等を実施する。

(3) 教育機関との連携活動

「伊達な ICT-WORK せんだい・みやぎ」の事業運営全般に対する情報交換の場として下記の連携会議を開催し、協力関係の継続につなげる。

- a. 大学・短大の就職担当教職員との連携会議 (6月、2月)
- b. 大学・短大の情報系教員との連携会議 (6月、2月)
- c. 専門学校の就職担当教職員との連携会議 (6月、2月)

(4) 人材紹介及びUIJ ターンの促進

a. 人材紹介会社との連携 (マッチング事業)

MISA 会員企業と個別の人材(新卒者、求職者)のマッチングを行う。実施に当たっては有料職業紹介の資格を持つ企業を主体とする。

b. UIJ ターンの促進

自治体、首都圏教育機関等と連携し、首都圏からの就業、転職希望者の状況を把握する。必要に応じてマッチングも行う。

3-2 人材育成に関する事業(人財・育成)

新入社員から中堅社員まで一貫した教育により生産性の高いエンジニアを養成するとともに、産学連携によるカリキュラムにより先進技術を活用できる高度 IT 人材を育成する。

(1) 新入社員向け研修(認定職業訓練事業)

2024年度新入社員を対象に、社会人基礎力の養成、Java・DB・サーバサイド技術の基礎習得としての5コースを実施する。さらに、新入社員の2年目に向けた業務スキル育成やマインド醸成のための1年目フォロー研修を行う。

① ビジネス基盤養成コース	4月
② システム開発技術者育成コース	4月～6月
③ 業務システム開発プロジェクト演習	6月
④ 新入社員基礎研修	4月
⑤ フォローアップコース	9月
⑥ 1年目フォローアップ研修(仮称)	3月

※上記のほか継続的なサポートを図るため、ステップアップ研修を実施予定(11月)

(2) 中堅社員向け研修

技術に加えてプロジェクト管理や若手社員の指導等、企業現場の中核としての役割を担う中堅社員層を対象に、円滑な業務推進、マネジメント力の向上等に関わる実践的研修を3コース程度実施する。(9月、11月、12月)

(3) 次世代研修

トップリーダー等の講演を通して、次世代に求められるスキルや考え方を学ぶ。(8月、11月)

(4)技術紹介（技術向上セミナー）

先進技術(AI、データアナリスト、IoT、ブロックチェーン、情報セキュリティ等)や話題のエンジニアの講義・講演などによる技術紹介を実施する。 (8月、11月)

3-3 人材育成に関連した地域貢献事業

地域の産学官のニーズに応じ、人材育成に関連した地域貢献事業を行う。

(1) マイスターハイスクール事業（人財）

仙台市が仙台工業高等学校において推進する「マイスターハイスクール事業」に対し、事業運営や講師派遣等を通じた協力を行う。

(2)人材確保・育成事業の推進（事務局）

今年度も、宮城県より「新卒者等未経験者及び中堅層向けデジタル人財育成業務」等を受託したことから地域 IT 企業の参加・協力により人財の確保・育成を図る。

さらには、県内 IT 企業の DX 推進に向けた人材育成についても支援していく。

(3)若年層（児童・生徒）に対する業界 PR 事業（人財）

地域の小中高や自治体等からの依頼に応じ、職場見学の受け入れや職業理解イベントへの講師派遣などの協力を行う。

4. 情報収集・広報事業（広報）

当協会内部及び外部へ当協会の理解を深めてもらうため、各種広報誌を作成し、会員、関係機関・団体、一般公共施設等に加え大学、高専、専門校、高校等に配布する。また、協会ホームページ、Facebook 及びメディアへの継続的な情報提供し、協会のプレゼンス向上に努めると共に会員企業への公平・公正な情報発信を行う。

(1) 協会情報誌作成・配布

従来どおり年2回発行（4月、10月）、発行部数は各600部とする。また、協会案内パンフは適宜更新する。

(2) 協会HPに関する企画運営

MISA 関連イベントをHP & Facebook を活用し内外にタイムリー情報発信することにより MISA のプレゼンス向上を図るとともに、対外的な情報発信に加え、MISA 会員に対し親しみやすくかつ有益な情報を提供する。

(3)MISA 公式 SNS 開設による知名度向上

最新の SNS 利用等により新規ターゲット層が多く利用する SNS を調査し、新たな MISA 公式 SNS を開設、情報発信することで、知名度向上、新規会員や人材確保に貢献する。

(4)PR 動画による認知度向上

MISA 創立30周年記念事業の一環としてPR動画を製作し、認知度向上を図る。ターゲットを対外向けと人材確保用の2種類検討の上、今年度は記念事業の足掛かりとするため、素材の検討・収集し、サンプルPR動画の作成を行う。

(5) 各種メディアへの情報提供等

- ・ MISA 会員企業への公平・公正な情報発信を行う。
- ・ MISA の特徴的な行事を取り上げ、新聞等のメディアに情報提供する。
- ・ MISA 会員の企業データベースは宮城県企業紹介サイト開設後の必要性も踏まえ再整理する。

II. 地域IT産業基盤強化事業

1. 経営者層研鑽(経営)

・ 法的問題対応研修

IT 化の進展に伴って制定される法律・制度等について時期を得たテーマを選定し、内容、経営に及ぼす影響、対処方法等について、研修会を開催して周知を図る。 (12月)

2. 組織基盤の強化

首都圏一極集中の ICT ビジネス環境の中、これまで培った会員相互連携の一層の拡大・強化により業務の相互融通の拡大を図るなど、可能な方策の導入に向けて組織を挙げて取り組むものとする。

(1) 行政機関との情報共有と政策提言の推進 (政策提言)

行政機関との定期的な情報交換会を行う等、MISA として必要な提言・要望を検討していく。

(2) IT 産業の構造変化に対応したビジネスチャンスの創出 (ビジネス推進)

新たな IT 技術により、業界構造そのものが大きく変化することが予想される。この構造変化の波を乗り越え、新たなビジネスチャンスを創出するとともに、新しい価値を生み出す。

- ・ 顧客誘致の核にした首都圏からの事業受注支援、行政との戦略的なパートナーシップのもとでの新規受注等 MISA ブランドの確立を目指す。
- ・ 新規受注支援を通じた技術者の拡大、会員企業の協業による安定したリソースマネジメントと案件推進支援による受注拡大への貢献。
- ・ プライム会員との情報交換(半年毎)
- ・ 新規・既存顧客向け営業活動支援(四半期に1回)
- ・ 宮城県、仙台市などとの情報交換によるビジネスチャンスの確保

3. 交流事業

(1) 経営者層による情報・意見交換の活発化 (経営)

協会顧問・参与や功労者の参加を仰ぎ、委員会横断的な情報交換の場として交流サロンを運営する。

- ・ 新規入会会員や経営者層以外の方の参加も広く求め8回開催する。

(4月、5月、7月、9月、10月、11月、2月、3月)

(2) 女性対象のセミナー・交流会 (経営)

多くの女性が活躍している現状に鑑み、時宜に適したテーマにより女性を対象とするセミナー、交流会(ミサリー)を2回開催する。 (7月、1月)

(3)親睦ゴルフ大会（経営）

会員や委員会間の横断的な親睦交流の場として年2回開催する。（4月、10月）

(4)海外の業界団体及び企業との連携（グローバル）

- ・ JISA・Asocio40周年記念交流イベント（24年11月）など、連携団体との協働、さらに既存交流団体（JISA、CISA等）やASEANほか世界各国の業界団体と積極的な交流による国際連携意識の醸成。
- ・ 国際人材（留学生、域内滞在国際人、および新規招聘人材）の採用促進事業の展開。

Ⅲ. 共通基盤事業

1. 福利厚生施策の充実（福利厚生）

会員の福利厚生・交流に関する事業・行事を下記の通り実施する。

(1)ヘルスケア関連事業

経営委員会、人材育成委員会とタイアップし、MISA新人研修時に共同活用産業医によるメンタルヘルスカリキュラムを実施する。また、セルフケア、ラインケアについての情報発信と会社におけるストレスチェック制度、過重労働対策や生活習慣病についてのセミナーを検討し、開催する。（2月）

(2)レクリエーション事業

a. MISA会長杯フットサル大会

MISA会長杯フットサル大会は、会員に定着し好調なことから今年度は昨年度に引き続き2回実施する。（7月、10月）

b. 船釣り大会

年代を超えた会員相互のコミュニケーションと沿岸部地域活性化に向け、船釣り大会を実施する。（6月、9月、12月）

c. 新企画の検討

これまで実施してきたレクリエーション事業に加え、新たな交流イベントを企画・検討する。

(3) MISA会員に対する福利厚生事業の広報

新たな施策について随時検討を進めるとともに、実施中の福利厚生関連の施策について、MISA会員が広く認知し、有効に活用できるように広報活動を行う。

- ① ITけんぼ
- ② PETがん健診
- ③ 福利厚生倶楽部
- ④ 集団扱い損害保険等

(4) 他企画事業の会員への紹介

各種支援機関が実施する福利厚生諸施策の紹介を通し、魅力ある職場づくりに貢献する。
・ 宮城産業保健推進センター実施事業等

2. 協会運営に関する事業・行事（事務局）

(1) 通常総会・理事会及び賀詞交歓会の開催

事業・決算報告、事業計画・予算等に関する通常総会（6月）、理事会（6月、1月、3月）賀詞交歓会（1月）を開催する。

(2) 会員増強に関する事業

- ・宮城県進出 ICT 関連企業等への引き続き行事案内などを通して活動への参加を呼びかける。
- ・協会活動に対する新入会員の理解を深めるためのオリエンテーションを実施する。

(3) 委員会活動等の調整

協会活動全体の円滑な運営を図るため、事務局と連携のもと定期的に事業運営会議を開催し、情報・意見交換、連携協力事項に関する協議を行う。 （5月、8月、11月、3月）

(4) 規程類の整備

一般社団法人として必要な規程類の整備・改定を行う。

以 上

[添付資料]

- ・2024年度（令和6年度）事業計画（委員会単位）