

I. 社会的貢献事業

1. 地域情報化推進事業

(1) 地域情報化推進事業

a. 『各種イベント』等の開催

- ・「自らが参加したい」
- ・「会員相互のコラボレーション機会の提供」
- ・「MISA 存在感醸成・プレゼンスの向上」
等を狙いとしたイベントを開催し、ICT利活用促進を支援すると共に地域力を広くアピールする。
- ・ICT CONFERENCE 2021 開催等

(2) 地域IT化の支援 — 関係機関・団体のIT化促進活動への参加・協力

関係行政機関・団体が主催するIT活用の普及啓発に関する施策に参加・協力し、地域のICT利活用促進に貢献する。

- ・宮城県高度情報化推進協議会ほか
宮城県が主催する「宮城県高度情報化推進協議会」の役員として運営に参画し協力する他、関連団体等が実施する情報化促進・啓発事業等に参加・協力する
- ・中小企業ICT活用推進事業
東北経産局、宮城県、仙台市等との連携等により、ICT活用による県内中小企業の経営力向上と産業の成長・発展に貢献する
- ・MISA 会員企業の商品紹介と支援機関との連携についての検討
商品紹介パンフレットツール(ソフトウェアカタログ等)等の活用による各関連団体との効果的連携を検討する

(3) 地域社会へのボランティア活動等の展開

県内NPO団体との連携等を視野に、当協会として支援できるボランティア活動について検討し取り組みを行う。

(4) 地域社会との交わり

地域主催のイベントなどへの参加、地域向けセミナーやコンテストの開催、他団体との協力等によりMISAの知名度向上を図る。

2. 調査研究事業

2-1. 経営力強化

(1) MISA会員企業現状調査の分析・フォローアップ

必要に応じ経営委員会/政策提言委員会の連携により調査施策・項目などについて検討し、アンケート調査を実施する。(11月)

(2) 企業体質強化への対応

若手経営者育成を目的としたテーマを選定し、交流イベントを実施する。(7月、10月、1月)

2・2 事業共創に関する調査・研究

中期事業計画に掲げる「目指す姿」の実現に向けて、「企業間連携による事業強化・創出の促進」並びに「産学官連携・協働による事業創出・市場開拓促進」をミッションとして、引き続き内外の協力を得ながら事業に取り組む。

・「事業テーマ別研究会」については、宮城県農業法人協会における IT 交流会の実績を基に引き続き本年度も、各種異業種交流会に参加する

(1) 事業化を睨んだ異業種研究会（交流会）への参加

県内への各種企業の進出に伴い情報サービス産業への波及効果の期待される分野について、関連団体などとの連携により新たなビジネス創出のシーズを探る。

- ・みやぎ工業会活動への参加
- ・宮城県農業法人協会への参加

(2) ビジネスマッチに向けた活動の展開

ビジネスマッチ情報の提供として、下記の活動を行う。

- ・ビジネス企画を行うハッカソンイベントの開催

2・3 事業テーマ別研究会

各種協議会への参加と協調により、情報収集を行うと共に事業の創出に努める。

(1) 大学・行政との連携タスク

- ・経済産業局、みやぎ産業振興機構と連携した行政施策説明会の開催
- ・産学官連携による地方創生、地域課題を解決するスキーム作り
- ・事業構想力強化を目的としたセミナーの開催

(2) 新たな研究会テーマ

新たな研究会立上げのため、以下の視点から調査・研究活動を行う。

- ・新規ビジネス立ち上げに関する調査・研究
- ・IoT やクラウドフォーラムとの連携
- ・働き方改革に関する IT 活用事例と効果に関する調査
- ・DX をテーマとした説明会の開催

3. 人材の確保・育成に関する事業

3・1 人材確保推進に関する事業

- ・県内 IT 業界並びに当協会の会員企業に対する学生層・転職者層の理解・認識を深め、就職に結びつける啓蒙活動や採用支援活動を実施し、県内 IT 業界、会員企業の魅力をアピールし人材確保に資する
- ・産学連携による会議を開催し、人材の地域定着化のための情報交換を行い、今後継続して取り組むべき課題を探る

(1) 学生向け啓蒙活動

a. 業界研究講座の開設

大学、高専及び専門学校、自治体向け出前形式の業界研究講座を開催する。また、社会情勢に柔軟

に対応する学生向け交流イベントを開催する。

b. インターンシップ

産学協同の実行体制のもとで、大学生、高専生、専門学校生を対象に地域の将来を担う人材育成に資するインターンシップを企画・実施する。

MISA が保有するインターンシップカリキュラムを活用し、産学の現状と社会情勢にマッチしたインターンシップを実施する。

MISA 会員企業の参画の機会を強化し、学生との直接的な出会いの場を創出するなど、会員企業の魅力発信に貢献する。

(2) 企業向け支援活動

a. 新卒者対象企業説明会

各大学、高専、専門学校などとの関係を深め、就業の場としての IT 業界並びに地域 IT 企業への理解・認識を深めるため、新卒者を対象とした企業説明会を実施する。(4月、6月、3月)

B. UIJ ターン事業との連携

自治体、教育機関等の外部組織の UIJ ターン事業などと連携し、首都圏からの転職希望者向けの採用活動を実施する。(9月、2月)

c. 企業情報の提供

MISA 会員企業の採用情報を主体とした就職情報ポータルサイト及び企業、教育機関向けウェブサイト運営する。

d. 人材紹介会社との連携

MISA 会員企業と個別の人材(新卒者、転職者)の出会いの場を創出する。実施に当たっては有料職業紹介の資格を持つ企業を主体とする。

(3) 教育機関との連携活動

求人に関し情報を収集する目的とした下記の連携会議を開催し、継続的協力関係の継続を図り人材確保策の強化を図る。

- a. 大学の就職担当教授、教官との連携会議 (6月、2月)
- b. 大学の就職担当者との連携会議 (6月、2月)
- c. 専門学校就職担当者との連携会議 (6月、2月)

3・2 人材育成に関する事業

新入社員から中堅社員まで一貫した教育により生産性の高いエンジニアを養成するとともに、産学連携によるカリキュラムにより先進技術を活用できる高度 IT 人材を育成する。

(1) 新入社員向け研修 (認定職業訓練事業)

昨年度に引き続き「認定職業訓練事業」として各社のニーズに沿った以下の4コースを実施する。

『ビジネス基盤養成コース』	4月
『システム開発技術者育成コース』	4月～6月
『業務システム問題プロジェクト演習』	6月～8月
『新人研修フォローアップコース』	8月～9月

※上記のほか継続的なサポートを図るため、ステップアップ研修を実施予定（9月、11月）

(2) 中堅社員向け研修

要素技術に加えてプロジェクト管理や若手社員の指導等、企業現場の中核としての役割を担う中堅社員層を対象に、円滑な業務推進、マネジメント力の向上等に関わる実践的研修を3コース程度実施する。（9月、11月、12月）

(3) 次世代研修

トープリーダー等の講演を通して、次世代に求められるスキルや考え方を学ぶ（8月、11月）

(4) 技術紹介（技術向上セミナー）

先進技術(AI、データアナリスト、IoT、ブロックチェーン、DX、情報セキュリティ等)や各社のニーズの高い最新技術をテーマに選定し紹介する。（8月、11月）

(5) 技術研修

高度ITエンジニア育成に向けた実践的研修を選定し実施する。（10月）

(6) 外部連携スキーム検討

技術革新にマッチした業務上必要な知識や技術をアップデートする新たな研修スキームを検討する。

4. 情報収集・広報事業

IT業界ならびに当協会に対する外部からの理解を深め、また人材確保の一助とするため、広報誌を作成し、会員、関係機関・団体、一般公共施設等に加え大学、高専、専門校、高校等に配布する。また、協会ホームページ、Facebook 及びメディアへの継続的な情報提供し、協会のプレゼンス向上に努めると共に会員企業への公平・公正な情報発信を行う。

(1) 協会情報誌作成・配布

- ・ 従来どおり年2回発行（4月、10月）発行部数は各600部とする。また、協会案内パンフは適宜更新する。

(2) 協会ホームページに関する企画運営

- ・MISA 関連イベントをホームページ&Facebook を活用し内外にタイムリー情報発信することにより MISA のプレゼンス向上を図るとともに、対外的な情報発信に加え、MISA 会員に対し親しみやすく、かつ有益な情報を提供する。
また、現行ホームページが抱える問題点解消に向けたリニューアルを実施する。

(3) 企業データベースの維持・管理

- ・「宮城県 ICT 企業データベース」について宮城県と連携し内外に向けて発信するための有効な活用方法等を検討しながら運用する。

(4) 各種メディアへの情報提供

- ・MISA の特徴的な活動や行事を取り上げ、新聞等のメディアを媒体に随時情報発信することにより MISA 広報に努める。

II. 地域IT産業基盤強化事業

1. 人材育成研鑽

(1) 経営者層研鑽

- ・法的問題対応研修

IT化の進展に伴って制定される法律・制度等について時期を得たテーマを選定し、内容、経営に及ぼす影響、対処方法等について、研修会を開催して周知を図る。(12月)

(2) 人材育成・活用分科会

- ・次世代研修会

トップリーダーの講演を通して、次代に求められるスキルの考え方を学ぶ。(8月、11月)

2. 組織基盤の強化

首都圏一極集中の ICT ビジネス環境の中、これまで培った会員相互連携の一層の拡大・強化により業務の相互融通の拡大を図るなど、可能な方策の導入に向けて組織を挙げて取り組むものとする。

(1) 行政機関との情報共有と政策提言の推進

行政機関との定期的な情報交換会を行う等、MISA として必要な提言・要望を検討していく。

(2) 次期中期事業計画の円滑な推進

新たな中期事業計画(2020~2022)の目的達成に向け、政策提言委員会を中心に PDCA を検討し推進する。

(3) ビジネスチャンスの創出と地域貢献

企業誘致の実績を核にした首都圏からの受注支援を行うとともに行政との戦略的なパートナーシップのもとで新規受注を展開し、MISA ブランドの確立を目指す。

また、これまでのビジネスチャンスを活かして、金融分野に強い ICT 技術者集団を育成、安定した受注確保と新規受注支援を通じた技術者の拡大、会員企業の協業による受注促進に貢献する。

- ・プライム希望会員との情報共有(半年ごとの情報交換)
- ・新規・既存顧客向け営業活動支援(半期ごとの訪問、情報交換)
- ・宮城県、仙台市などとの情報交換によるビジネスチャンスの確保

(4)人材確保・育成事業の推進

今年度は、宮城県より「新卒者等未経験者向け地域高度 IT 技術者育成業務」を受託したことから地域 IT 企業の参加・協力により人財の確保・育成を図る。

3. 交 流 事 業

(1) 経営者層による情報・意見交換の活発化

協会顧問・参与や功労者の参加を仰ぎ、委員会横断的な情報交換の場として交流サロンを運営する。

- ・新規入会会員や経営者層以外の方の参加も広く求め4回開催する。(5月、9月、11月、3月)

(2) 女性対象のセミナー・交流会

多くの女性が活躍している現状に鑑み、時宜に適したテーマにより女性を対象とするセミナー、交流会（ミサリー）を2回開催する。 (7月、1月)

(3) 親睦ゴルフ大会

会員や委員会間の横断的な親睦交流の場として年2回開催する。 (4月、10月)

Ⅲ. 共通基盤事業

1. 福利厚生施策の充実

会員の福利厚生・交流に関する事業・行事を下記の通り実施する。

(1) ヘルスケア関連事業

経営委員会、人材育成委員会とタイアップし、MISA 新人研修時に共同活用産業医によるメンタルヘルスカリキュラムを実施する。また、セルフケア、ラインケアについての情報発信と会社におけるストレスチェック制度、過重労働対策や生活習慣病についてのセミナーを検討し、開催する。

(2月)

(2) レクリエーション事業

a. MISA 会長杯フットサル大会

MISA 会長杯フットサル大会は、会員に定着し好調なことから今年度は昨年度に引き続き2回実施する。

(7月、10月)

b. 船釣り大会

年代を超えた会員相互のコミュニケーションと沿岸部地域活性化に向け、船釣り大会を実施する。

(6月、9月、12月)

c. 新企画の検討

これまで実施してきたレクリエーション事業に加え、新たな交流イベントを企画・検討する。

(3) MISA 会員に対する福利厚生事業の広報

新たな施策について随時検討を進めるとともに、実施中の福利厚生関連の施策について、MISA 会員が広く認知し、有効に活用 できるよう広報活動を行う。

- ① I T けんぽ
- ② P E T がん健診
- ③ 福利厚生倶楽部
- ④ 集団扱い損害保険 等

(4) 他企画事業の会員への紹介

各種支援機関が実施する福利厚生諸施策の紹介を通し、魅力ある職場づくりに貢献する。

- ・宮城産業保健推進センター実施事業等

2. 協会運営に関する事業・行事

(1) 通常・理事会の開催

事業・決算報告、事業計画・予算等に関する通常総会（書面開催・6月）、理事会（6月、1月、3月）を開催する。

(2) 会員増強に関する事業

- ・宮城県進出 ICT 関連企業等への引き続き行事案内などを通して活動への参加を呼びかける。
- ・協会活動に対する新入会員の理解を深めるためのオリエンテーションを実施する。

(3) 委員会活動等の調整

協会活動全体の円滑な運営を図るため、事務局と連携のもと定期的に事業運営会議を開催し、情報・意見交換、連携協力事項に関する協議を行う。 (5, 8, 11, 3月)

(4) 規程類の整備

一般社団法人として必要な規程類の整備・改定を行う。

以 上

[添付資料]

- ・2021 年度事業計画（委員会単位）