

なぜ、人間力研修は三日坊主になるのか

～エニアグラム心理学のすごい活用法～

本当に行動変容する研修の在り方を知ろう



株式会社CAP総研
代表取締役 髭 彰 氏

部下育成力やリーダーシップ力、対人能力やコミュニケーション能力などは企業の成長と業績に直結する重大問題にも拘わらず、性格などの人間性に左右されるため、研修を受けても元に戻ってしまいます。

エニアグラム心理学は、これら人間性問題の根元を明らかにし、具体的な解決方法を教えてくれるすごい心理学です。世界で認められたエニアグラム心理学をビジネス界に普及する第一人者が、本当に行動が変わりマインドチェンジする人づくりの要点をお伝えします。

20年の実績から生まれた「人が変わる7条件」をはじめ、従来研修にはない画期的なセオリーを事例を交えてご紹介します。

こんな変化が本当に起きる育成施策を紹介します

すべて実際にあったことです

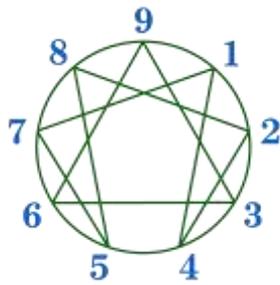
- ◆ 任せられず仕事を抱え込む上司が、信頼を深めて見守るようになった。
- ◆ 自分流を押しつけていた上司が、部下の気持ちを聴きやる気を引き出した。
- ◆ 部下に強く言えない上司が、指示や要望を明確に発信するようになった。
- ◆ 若手の育成に悩んでいた上司が、自分の弱みを開示してメンバーの主体性を高めた。
- ◆ 意見を言わない指示待ちなメンバーが、主体的に発言、行動するようになった。
- ◆ ケアレスミスが多いメンバーが、仕事の精度を高めて手戻りを減らした。
- ◆ 組織の連携が悪い状況が改善し、方向を共有して協働できるようになった。

このような課題をお持ちの人材育成責任者様におすすめです

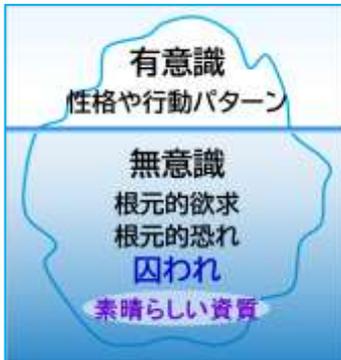
人材開発責任者経験のある講師が答えを提供します

- ✓ いろんな研修をやったが社員は変わらないので諦めている。
- ✓ 心理的安全性がなく本当の問題を言えない空気が広がっている。
- ✓ 1on1対話がタスク管理になってしまって個性を生かす育成になっていない。
- ✓ コミュニケーションが悪く個人商店的で一体感がなく、情報共有もうまくいっていない。
- ✓ 自分流儀を変えられない管理者がいて若手が辞めたりメンタル問題が起きている。
- ✓ 表面的な関係は悪くないが馴れ合いムードで達成意欲や責任意識に欠ける。
- ✓ DXの推進を期待されている管理職が行動変容してくれない。

エニアグラムは人材育成の万能薬



エニアグラムは単なる性格分類ではなく、人間の潜在心理を解明している世界屈指の人間学です。
組織に応用すれば、人間性に関わるあらゆる問題の解決にとても有効な方法を提供してくれます。



◆深い自己認識は豊かな人間性を育む

- ➔性格や行動パターンの根元が分かり自己認識が深まる。(自己認識力)
- ➔変わらない心理に気づき人間的に成長する具体的な方法が分る。(自律力)
- ➔自分に合ったリーダーシップ・スタイルを確立できる。(自己効力感)
- ➔行動の偏りが減り適切な状況判断ができる。(状況対応力)

◆多様性の尊重が組織の問題を改善する

- ➔人間関係がスムーズになりコミュニケーションが活性化する。(協働力)
- ➔1on1ミーティングが効果的になり個を生かす育成ができる。(育成力)
- ➔人間的な弱みを開示しやすくなり心理的安全性が高まる。(体質改善)
- ➔風通しが良くなり協働してチャレンジするようになる。(組織変革)

自己認識→自己成長
他者理解→協働性
多様性の尊重
豊かな人間性

セミナー情報

2025年2月6日(木) 14:00~17:00

定員8名 (最少開催人数3名)

料金 無料

申込(Googleフォーム)

<https://forms.gle/tWwaCfQBgzHY...Sg8>

ZOOMが利用可能
(顔出し、音声)

**2/7 (金) 満員御礼につき
開催日程追加!**

講師紹介

株式会社CAP総研 代表取締役 髭 彰 氏

元伊藤忠テクノソリューションズ勤務、SEから人材開発センター長を歴任、2001年より現職。行動変容理論『人間的成長セオリー』、相互成長対話技法、組織強化ミーティング技法、組織活性化調査システム、マネジメント才能多面調査システムなどの開発者。行動変容研修、組織活性化コンサルティング、講演、執筆など、エニアグラムをビジネス界に普及する第一人者として活躍中。著書に『できる上司の部下を動かす行動習慣』(明日香出版)がある。

セミナー内容(3時間)

オープニング

第1部 なぜ、人間力研修は三日坊主になるのか

- ・組織問題の多くはリーダーの人間性による
- ・人が変わる7条件とは
- ・エニアグラム心理学とは(ミニ体験)
- ・〔演習〕潜在心理による行動の偏りを認識しよう

第2部 心理学を活かす行動変容メカニズム

- ・変わらない理由をメタ認知する
- ・豊かな人間性を引き出すアクションとは
- ・行動変容メカニズムの活用例

第3部 行動変容する研修の在り方

- ・研修効果を生む4要素とは
- ・心理的安全性を高める1on1ミーティング手法
- ・あるべき姿に向かう組織強化ミーティング手法
- ・人が変わる条件を満たす研修手段
- ・研修プロセス設計のポイントと効果事例

まとめ/質疑応答

(セミナー内容は事情により変更される場合があります)

問い合わせ先

株式会社アイテック 担当 徳 琢磨 (MISA人財委員会・育成G)
E-mail:takuma.toku@itec.co.jp
TEL:090-3233-7435 <https://www.itec.co.jp/>

ITEC
人間力を、企業力に