

2026 年 9 月 10 日

一般社団法人宮城県情報サービス産業協会
会員各位

一般社団法人宮城県情報サービス産業協会
人財委員会・育成 G

プロジェクトを動かす力から、会社を動かす力へ。

次世代幹部プログラム

参加者募集のご案内

企業の持続的成長のためには、次の時代の経営や事業を担う人材が育ち続けることが欠かせません。市場や顧客、働く人の価値観が変化の中で、これまでのやり方を守るだけでなく、自ら会社の未来を考え、周囲を巻き込みながら新しい価値や変化を生み出す人材が必要になります。

そのためには、役職に就いてからではなく、前段階から、「自分も会社の未来をつくる一人である」という意識と視座を育てていくことが重要です。

経験を重ねた管理職・リーダーほど、自分なりの成功パターンや仕事の枠組みが形づくられています。それは大切な資産である一方、次の役割へ進む際には、異なる価値観や未知の課題、思いがけない出会いや機会にも目を向けることが、視野と「器」を広げる契機になります。

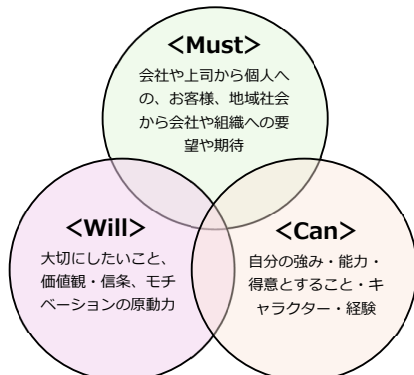
本プログラムは、

- ・受講者本人が自身の強みや価値観を見つめ直す
- ・上司・経営層からの期待を受け取り、部下へ期待を伝える
- ・他社の次世代幹部候補との交流

これらを通じて、幹部候補者本人の内発的な成長意欲を引き出すとともに、今後どのようにリーダーシップを発揮していくかを考える実践型のプログラムです。

【プログラムの特徴 1】

「会社を動かす力」を持つ次世代幹部が、自分ならではのリーダーシップを発揮するための土台



を、座学とコーチングで引き出し深堀します。

【プログラムの特徴 2】

○上司の方による「期待・要望シート」ご記入
受講者本人が自分の強みや期待されている役割を再認識できるように設計。



○研修では、それらを自身の価値観や今後の役割と結び付けながら、これからどのように行動していくかを考えます。



○研修での学びを一過性のものにせず、職場での実践につなげます。

◆対象者

次世代幹部候補、会社の中核を担うことが期待される社員。

以下に当てはまる方には特におすすめです。

- ・技術力や実務力はあるが、もう一段視座を広げてほしい方
- ・「自分が頑張ればなんとかなる」から抜け出せていないリーダー／マネジャー
- ・部下・後輩や周囲への影響力を高めてほしい方
- ・仕事には真面目に取り組んでいるが、自分の強みや将来像をまだ十分に言語化できていない方
- ・会社の未来を任せられる・会社の未来を考える存在になってほしい方

◆申込フォーム

<https://forms.gle/kMH3fVfoKWrXY1ER8>

◆定員

12 名

※先着順

※参加者の上司・経営層の方にもご協力いただきます。

※参加者は 1 社最大 2 名まで。ただし、2 名参加の場合は、その 2 名の間に上下関係がないこと。

(申込多数など、1 社 1 名に調整させていただく場合がありますのでご了承ください)

◆申込締切

10 月 9 日(金) 17 時 ※申込多数の場合は早期に締め切ります。

◆受講料

15,000 円／人（消費税・資料代を含む）

※受講確定後、MISA 事務局より受講料請求書を発行します

【問い合わせ先】

○研修内容に関すること

MISA 人財委員会・育成 G

株式会社 SRA 東北 岡田 晃男 okada@sra-tohoku.co.jp

○受講料に関すること

MISA 事務局 白渡 misa@misa.or.jp

【プログラム内容・スケジュール】

スケジュール	プログラム内容
10月中旬～11月	事前課題（参加者・経営層） 参加者：強み・価値観・これまでのキャリアの棚卸し 参加者：Must・Will・Can に関する事前課題 上司・経営層：期待・要望シート記入＋初回研修前の声かけ
12月10日(木) 11:00～17:30	キックオフ研修（対面） ・強み・価値観・仕事観の棚卸し ～Must・Will・Can を手がかりに ・他社幹部候補との対話で、自分の前提や枠に気づく ～資産となる自分のパターンと、次の役割へ進むための視野と「器」の拡張
1月 ※日時は個別調整	コーチング面談1回目（オンライン） これまでの成功パターンと、今後広げたい視野・役割をさらに深める
2月26日(金) 11:00～17:30	統合セッション（対面） ・「Must&Will&Can」を見出す ・自身の Will と会社の Will のすり合わせ ～経営層からの「期待・要望シート」を読み解く ・行動の振り返りと今後の行動計画 ～強み（Can）・価値観（Will）・役割期待（Must）を重ね、未知の課題や思いがけない機会にも一歩踏み出す行動計画を立てる
3月 ※日時は個別調整	コーチング面談2回目（オンライン） 実践を振り返り、幹部としての視座・意思決定・リーダーシップを明確化

※対面研修は1時間の昼休憩を含みます。

※事前課題、コーチング面談については、別途ご案内いたします。

【講師】

垂水 克己 Life-Ownership 代表 / エグゼクティブコーチ

企業での営業・経営企画・組織開発経験を経て2009年より独立。経営者・役員・管理職層を中心にリーダーシップ開発、意思決定支援、組織内コミュニケーション改善に携わる。後継経営者・役員・部長層・次世代リーダー候補へのコーチング・研修を多数実施。

本人の強みや価値観、周囲からの期待を結び直し、自分らしいリーダーシップの発揮につなげる支援を行っている。

資格：中小企業診断士、PCC（国際コーチング連盟認定）、CPCC、ORSCC

深井 沙織 Spica Creations 代表/ライフコーチ、一般社団法人TokyoBay 共育・共生プロジェクト 理事

医療機関でのマネジメント経験を経て2012年に独立。これまで経営者から学生まで幅広い世代の人生の転機に伴走。企業研修では新人・リーダー層・管理職層を対象に、自己理解と行動変容を促すファシリテーションを多数担当。人が抱える葛藤や痛みの中にある願いに光を当て、強み・価値観・経験を統合しながら、自分らしいリーダーシップと次の一歩を見出す支援を行っている。

資格：CPCC（CTI認定プロフェッショナルコーチ）