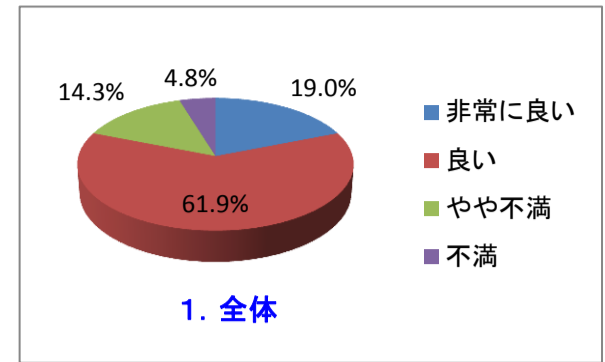


【平成30年度 第1回次世代研修会アンケート結果集計】

1. 平成30年度 第1回次世代研修会についてのご感想・ご要望をお聞かせください。

非常に良い	良い	やや不満	不満
4	13	3	1

- ・参加者の中にテンションが低い方がいた事。個人の問題だと思うのですが、もっと明るくして頂かないと気分が乗って来なかったので問題だと感じました。
- ・運営側に対して、途中、『参加者それぞれ「問題」について考えて来ていると思いますが』のような説明がありましたが、そのような案内は事前にされていなかったため、不意を突かれました。また、チームのトータルスキルだとは思いますが、初対面同士でなかなか議論が弾みませんでした。
- ・内容に対して時間が短く雑に感じた。
- ・参加メンバーに対する敬意が感じられない場面が多かった。運営側の雑な口調、プレゼン内容に対する嘲笑等、社外の人間に対する扱いとして考えられない内容だった。
- ・事前の告知ではどのような雰囲気で行うのか不明で用意する課題などについてもどのような意図が必要だったのか伝わっていませんでした。

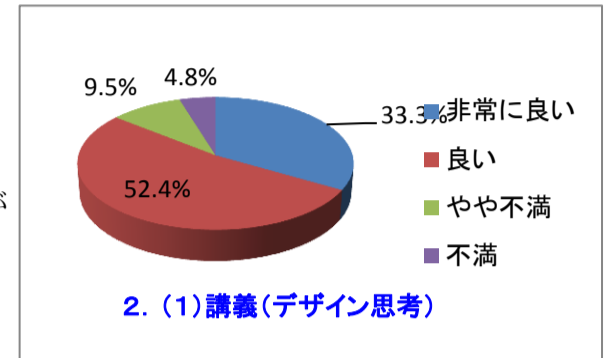


2. 次世代交流会の開催形式・運営について、ご感想・ご要望をお聞かせください。

(1) 講義 (「デザイン思考」)

非常に良い	良い	やや不満	不満
7	11	2	1

- ・もう少し、ワークショップの時間が欲しかった
- ・進行が早過ぎてワークショップでの見逃し切捨てケアレスが多発。後から内容を思い起こすとワークショップが意図した成果を得られていない事が分かった。参加する意義はあるがついていけないついていくのが困難では本末転倒であると感じた。せめて午前中から始めることは出来ないだろうかと感じました。
- ・普段の仕事では大勢で意見を言い合うことがなかったため緊張しましたが、すごく楽しかったです。はじめは意見をいうのも少し遠慮しがちで、時間ばかり過ぎていってしまったので、次回はもっと積極的に話し合えてきたらいいかなと思いました。終わってからグループメンバーで反省点を話したので、2回目も同じグループメンバーでやって反省点をいかしたいなと思いました。
- ・ワークショップメインの進行はアイデアの発想というテーマからして、他の方の意見を十二分に聞けて大変ためになりました。時間も限られているため、プレストの説明を割愛されていましたが、中にはプレストを初めて聞いた人もいたため、ある程度の説明があると、よりテーマに専念した議論ができるかと思いました。
- ・全3回の全体的な進め方が分かりませんでした。(講師の意図が良く分かりませんでした。参加者に研修を通じてどうなってほしいのか?)
- ・次回の宿題事項はあるのでしょうか。(〇〇について考えてくる、等)
- ・中間時点で各チームの進め方(ブレインストーミングなど)を確認できる時間があれば、面白いと思いました。
- ・ブレインストーミング結果の集束、資料作成の時間が短いと感じましたので、次回研修時はもう少し時間を増やして頂きたい。
- ・時間が少ないため、内容が雑と感じた。
- ・グループワークする前に、事例を取り入れた講義にしてもらえるともっと良かったと感じました。講義の時間をプラスで設けた方がより理解度は高くなると思います。



(2) 進行・運営の雰囲気

非常に良い	良い	やや不満	不満
8	9	3	1

(3) 次世代研修会の開催時間

非常に短い	やや短い	適切	やや長い	長い
1	8	10	2	0

(4) 次回研修のグループメンバーの組替え

必要なし	必要あり	わからない
8	6	7

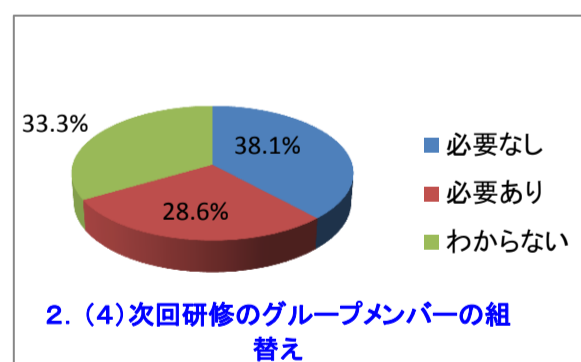
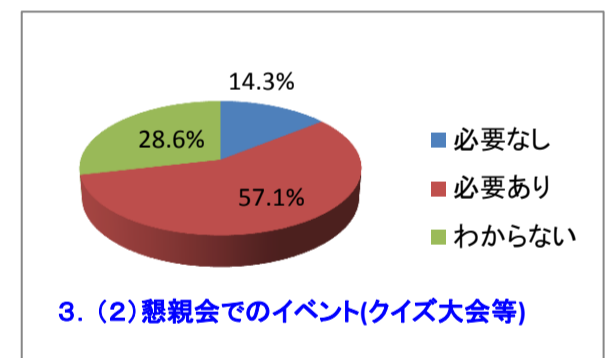
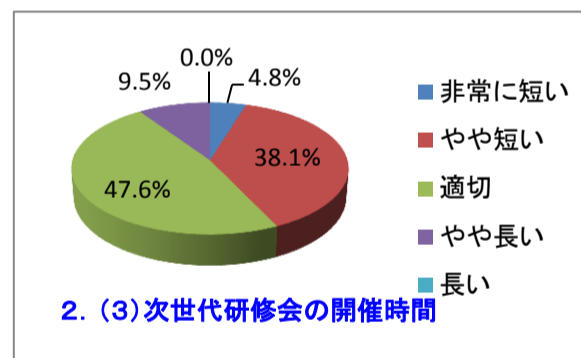
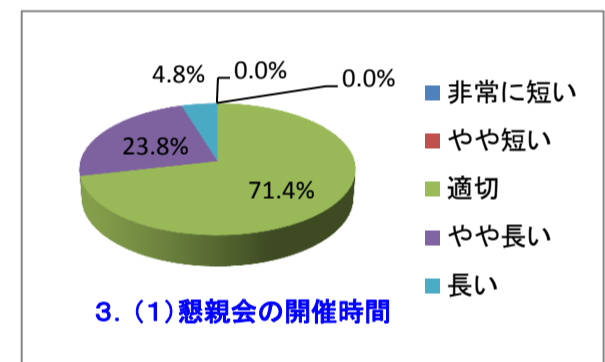
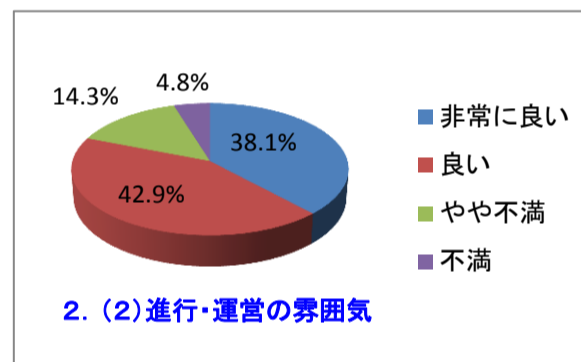
3. 懇親会について、ご感想ご要望をお聞かせください。

(1) 懇親会の開催時間

非常に短い	やや短い	適切	やや長い	長い
0	0	15	5	1

(2) 懇親会でのイベント(クイズ大会等)

必要なし	必要あり	わからない
3	12	6



4. 全体を通しての意見（コメント）

- ・配布資料がある場合、事前に展開して頂けるとありがたいです。次回組替え実施とのことでしたが、ワークショップの結果が不完全燃焼気味であった為、同じ組でリベンジのチャンスを頂けるとありがたいです。
- ・はしょったり縮めたりするのであれば資料をあらかじめPDFなどで提供することは可能か。その場で初めて与えられた資料で進行するのであれば十分な解説のための時間を取る必要があると感じました。
- ・私は自社で作業しており、他のシステム会社の方々とお会いしてお話しする機会があまりないためとてもよい経験になりました。
- ・普段は同世代、同業種の社外の方との交流という機会をなかなか作ることができないため、非常に有意義な時間を過ごさせていただきました。次回以降の講義内容も楽しみにしております。
- ・同世代の人と意見交流する良い機会でした。多くの意見を交流するため、グループメンバーの組替えがあってもいいと思いました。また、デザイン思考について学び自分の考え方として新しい思考を得ることができました。今後の2回を通して深く学び今後に生かしていけるようにしたいです。企画してくださった運営の皆様、ありがとうございます。今後の2回も楽しみにしております。
- ・前回は時間を意識し、計画的に行動する事の重要性を再認識いたしました。継続して対応をさせていただきたいと考えています。
- ・今回の研修では議論が深まらず、中途半端な結論で発表しなくてはならず、歯がゆさを感じました。運営側に対する意見としては、ある程度事項紹介する時間が欲しかったと感じます。それは合間を見つけて個々にやってくださいということではあれば、よりメンバーに関心を持って接するようにします。個人的な反省として、リーダーになったものの、リーダーシップを発揮できなかったところが、議論の進行にも影響したかなと感じます。正直、チームリーダーとして、あの場でどう振舞えば良いのか終始悩みながらいました。プレストの司会？ ファシリテータ？ 今思えば、メンバーの意見をまとめるのがリーダーの役割だったと思いますが、今回はどうしたらメンバーの意見をまとめられるのか意識しながら、リーダースキルも高めたいと感じます。
- ・年齢が高いながら、各社様の将来有望な社員様と交流でき、とても刺激を受けました。それぞれの抱えている課題は違えど、プロジェクトを遂行するなかで、如何にバランスを保ちながら効率よく進めていくかは、共通の話題となり、過去を振り返りながら参加できたことは、今後の糧となりました。貴重な機会を頂き、誠に有難う御座います。
- ・今回は、仕事外のテーマでデザイン思考の研修が予定されているので、とても楽しみにしています。
- ・今まで行ってきた仕事では学ぶ機会が無かった「デザイン思考」について学べた事に加えて、同業他社様との交流が出来る場でもあり、様々な角度からの意見を聞く事が出来、とても有意義な研修であったと感じております。次回以降の研修(第2回、第3回)も楽しみにしております。
- ・日ごろ、使えていない「頭脳」を使う、とても貴重な経験をさせていただきました。グループメンバーの組替えについてはもう一度同じメンバーで討論してみたいと思い、別の方とも行ってみたいという思いで「わからない」を選択させていただきました。次回以降は、頭をやわらかくして参加したいと思っております。よろしく願いいたします。
- ・研修での講師の対応や懇親会の内容等、自社の新入社員への研修ならともかく、他社から参加する方への敬意・配慮が不足しており、初参加の方は気分を害している方が多かった。
- ・事前課題が仕事に対する課題なのか私生活を含んだ課題なのかわからなかった。他のメンバーも混乱していたため、一言補足があると助かります。
- ・プレストを今回の研修で初めて体験したのですが、他の方とアイデアを出し合いながら進める楽しさを感じました。アイデアは量よりも質、自由な発想で出すことが大事だと分かりましたが、自分の発想力のなさを実感したので、今後は現場で柔軟な発想力を身に付けたいと思います。また、夜の部の懇親会では、クイズ大会等で会話のきっかけをつくって頂いたおかげで楽しく過ごすことができました。ありがとうございました。