

「管理者・リーダー養成研修」開催のご案内（日程変更版）

（課題解決思考編）～部門リーダーが身につけておくべき「課題解決のコツ」～

（組織マネジメント編）～人を育て、組織を動かすリーダーになる～

今般、協会主催にて表題研修を開催いたします。

本研修は、課題解決思考編（11/19(火)）と組織マネジメント編（1/22(水)）との各1日開催です。事情により、組織マネジメント編の日程を変更のうえ、再度ご案内申し上げます。

課題解決思考編では、経営環境が激変する中で求められるリーダーの要件に触れながら、部門・チームにおける課題（目標）の的確な設定、また、その実現方策を具体的な計画に落とし込んで実行・管理していくための思考能力、判断能力を身につけます。

組織マネジメント編では、継続的に業績を上げられる会社の要件を学び、自社をその方向へと向かわせるために、管理者・リーダーが組織や部下をどうマネジメントしたらよいか、その手法やコツ、リーダーとしての働きかけ方、判断の仕方を習得し、組織マネジメント力を向上させます。

両研修とも、自社や組織を活性化させる方法が学べると同時に、自身の仕事に対する思考の整理・見直し、モチベーションアップにつながるものです。この機会にぜひご活用ください。

記

- ◆対象：
 - ・将来の管理職としてステップアップしたい方
 - ・初級管理者（主任・係長レベル）やリーダー、およびその候補者
 - ※入社年数、役職の制限はございませんが、現在入社10年前後、主任・係長等（今後管理職になる方）を想定しております。
 - ※MISA会員／非会員、業界や業種・部門等は問いません。
- ◆日時：
 - 課題解決思考編： 2019年11月19日（火） 9：30～17：30
 - 組織マネジメント編： 2020年1月22日（水） 9：30～17：30
 - ★どちらか1日のみ参加も可
- ◆会場： 仙台市中小企業活性化センター セミナールーム ※予定
 （仙台市青葉区中央1-3-1 AER 6F）
- ◆定員： 各コース20名
- ◆受講料： 各コース MISA正会員：19,800円
 MISA賛助会員および特別会員：23,100円
 一般：26,400円（いずれも消費税10%・テキスト代込み）
 ※各コースの申込締切後、事務局よりコースごとに受講料振込みのご案内を致しますので、案内に従い指定口座へお振込みください。
- ◆申込先： MISA事務局 Web申込：<http://www.misa.or.jp/?p=13174>
 TEL：022-217-3023 FAX：022-217-3055 E-mail：misa@misa.or.jp
 （Web申込フォーム、または申込書をE-mail、FAXでお送りください。）
- ◆注意点： 組織マネジメント編は10月18日から1月22日に日程が変更となりました。旧日程で申し込まれた方も再度お申し込みが必要となりますのでご注意ください。
 ※課題解決思考編の再申込は不要です。
- ◆問合せ先： （公財）仙台市産業振興事業団 及川公司（MISA人財委員会 - 育成G）
 E-mail：itsuishin@siip.city.sendai.jp TEL：022-724-1125

管理者・リーダー養成研修（課題解決思考編）

～部門リーダーが身につけておくべき「課題解決のコツ」～

カリキュラム

経営環境が激変する中で求められるリーダーの要件に触れながら、部門・チームにおける課題（目標）の的確な設定、また、その実現方策を具体的な計画に落とし込んで実行・管理していくための思考能力、判断能力を身につけます。

日 程	2019年11月19日（火）（1日間） 9:30～17:30 ※課題解決思考編は変更ありません
対 象	<ul style="list-style-type: none"> ・将来の管理職としてステップアップしたい方 ・初級管理者（主任、係長レベル）やリーダー、およびその候補者 など <p>※入社年数、役職の制限はございませんが、現在入社10年前後、主任・係長等（今後管理職になる方）を想定しております。 ※MISA 会員／非会員、業界や業種、部門等は問いません。</p>
主な カリキュラム	<ul style="list-style-type: none"> ◆リーダー（管理者）とは <ul style="list-style-type: none"> ・リーダー（管理者）に求められる役割と能力 ◆経営環境の変革期に求められるリーダー（管理者）の要件 <ul style="list-style-type: none"> ・経営環境が変化する中でリーダー（管理者）として特に留意すべきこと ◆経営環境の変革期を勝ち抜く企業の要件 <ul style="list-style-type: none"> ・強い、よい企業とは ・ビジネスモデルを構築する上での考え方 ・経営革新計画の考え方 ◆部門、チームにおけるマネジメント <ul style="list-style-type: none"> ・計画から統制（管理）の手順と考え方 ・計画立案および管理上の留意事項 ◆経営環境の変革期のリーダー（管理者）として身につけておくべき「課題解決のコツ」 <ul style="list-style-type: none"> ・課題とは～課題の認識がポイント～ ・課題解決の手順 ◆課題解決の実践【グループ演習、個人演習】 <ul style="list-style-type: none"> ・課題整理（各自提起の課題の理解（共通認識）と整理）・課題関連図 ・重要課題の設定 ・個人の課題整理 ◆リーダー（管理者）として、今後関心を持ってほしいこと
申込締切	10月31日（木） ※但し、定員（20名）になり次第締め切り

※研修の進捗や受講者の状況等により、内容や時間配分等を変更する場合がございますので、予めご了承願います。

講師プロフィール（課題解決思考編）

高島 利尚（たかしま としなお）

TMI 主宰・経営コンサルタント
 中小企業診断士、IT コーディネータ、地域活性化伝道師（内閣府）
<http://www.tmi.jp/member/takashima>

電気通信大学卒業（1966. 4）
 ハマゴムエイコム（株）取締役社長室長を経て、現在、経営コンサルタント・TMI 主宰。
 日本工業大学大学院技術経営研究科客員教授、寒川町地域経済コンシェルジュ、（一社）クラウドサービス推進機構副理事長、NPO IT コーディネータ協会理事、NPO たま産業支援センター副理事長、（一社）東京都中小企業診断士協会三多摩支部顧問、（都立）城東職業能力開発連絡協議会会長 など
 中小企業庁、全国中小企業団体中央会、総務省「全国中小企業クラウド実践大賞」等：各種委員等



管理者・リーダー養成研修（組織マネジメント編）

～人を育て、組織を動かすリーダーになる～

カリキュラム（日程変更版）

継続的に業績を上げられる会社の要件を学び、自社をその方向へと向かわせるために、管理者・リーダーが組織や部下をどうマネジメントしたらよいか、その手法やマネジメントのコツ、リーダーとしての働きかけ方、判断の仕方を習得し、管理者・リーダーの組織マネジメント力を向上させます。

日 程	2020年1月22日（水）（1日間） 9：30～17：30 ※日程が変更されています！
対 象	<ul style="list-style-type: none"> ・将来の管理職としてステップアップしたい方 ・初級管理者（主任、係長レベル）やリーダー、およびその候補者 など <p>※入社年数、役職の制限はございませんが、現在入社10年前後、主任・係長等（今後管理職になる方）を想定しております。</p> <p>※MISA 会員／非会員、業界や業種、部門等は問いません。</p>
主なカリキュラム	<ul style="list-style-type: none"> ◆景気に関係なく業績の良い会社の要件 <ul style="list-style-type: none"> ・顧客の高い次元のニーズを自社商品で満たす ・自社は顧客にどのような付加価値を提供するのか ・顧客は創るもの ◆組織を動かせるリーダーの要件 <ul style="list-style-type: none"> ・自分を取り巻く人に対して ・あるべきリーダー像 ・経営者、管理者の仕事 ・自分は仕事を通じて何を実現したいのか？【演習】 ◆リーダーと組織 <ul style="list-style-type: none"> ・経営者から見た管理者に期待される姿 ・組織の発展段階による運営論理の差異 ・自分が目指すリーダーの姿【演習】 ◆プロジェクトマネジメントとポイント <ul style="list-style-type: none"> ・プロジェクトマネジメントのステップ ・自分プロジェクトを考える【演習】 ◆組織を戦略的思考に導き、担当者を動かす <ul style="list-style-type: none"> ・担当者を動かすための知識、行動 ・相手の真意を聞きとる技術（積極的傾聴法） ◆部下のモチベーションを高める方法 <ul style="list-style-type: none"> ・モチベーションの構造 ・部下の行動力アップのためのサイクル ・効果的な指示の仕方（上司、リーダーによる4種類の指示） ・「承認」、「誉める」を効果的に使う ・モチベーション維持のための質問（チームや職場を変える質問）
申込締切	2020年1月7日（火） ※但し、定員（20名）になり次第締め切り

※研修の進捗や受講者の状況等により、内容や時間配分等を変更する場合がございますので、予めご了承願います。

講師プロフィール（組織マネジメント編）

尾田 友志（おだ ゆうじ）

マネジメントテクノロジーズ, LLC 代表
スターティア株式会社 取締役

日系コンサルタント会社コンサルタント、青山監査法人（現：あらた監査法人）/プライスウォーターハウス シニアマネージャー、日本マンパワーバリューマネージャー養成講座 主任講師、中央青山監査法人/プライスウォーターハウスクーパース（PwC）ディレクターを経て、現職。

経営工学（統計・オペレーションズリサーチ）、財務・管理会計を専門とし、企業の業績向上・企業価値の向上を主テーマに、主に中期経営計画策定、新規事業計画とフィージビリティスタディ、マーケティング/セールスマネジメント、企業価値/株主価値などのコンサルティング、システム化計画策定、社員教育に携わる。これまで、100社以上に及ぶ業務改善と再生に関与。



「管理者・リーダー養成研修(課題解決思考編・組織マネジメント編)」 申込書

開催日： (課題解決思考編) 2019年11月19日(火)
(組織マネジメント編) 2020年1月22日(水)

会 社 名 _____
住 所 〒 _____
申込窓口担当者名 _____
担当者所属・役職 _____
Tel. _____
E-mail. _____

参 加 者 欄					
氏 名	所 属	役 職	経 験 年 数	コース (○記入)	
				11/19 課題解決 思考編	1/22 組織マネジ メント編
(特記事項・要望など)					

<注意事項>

- ・ 組織マネジメント編の日程が変更されております。組織マネジメントの旧日程で申し込まれた方は再度お申し込みが必要となりますのでご了承ください。(課題解決思考編の再申込は不要)
- ・ 必ず各参加者すべてについて参加コースに「○」を記入してください。
- ・ 研修運営において参考にしますので、参加者の所属・役職、経験年数も必ずご記入ください。
※経験年数は、社会人経験年数のおおよそを記入してください。
- ・ 請求書送付の宛先・住所が申込担当者と異なる場合は特記事項・要望欄にてお知らせください。
- ・ 申込書記載の個人情報はMISA個人情報保護規定に基づき運用いたします。本研修受講以外の目的に使用することはありません。