

<10 月開催研修>

人に教える技術 ～「自分で考えて動ける人材」を育てる～ 開催のご案内

今般、協会主催にて表題研修を開催いたします。

今、企業では「自分で考えて動ける人材」が求められています。そのためにコーチングなどの手法による「気づき」を重視する場面が増えています。

ただし、わからないことだらけの新人や、仕事がうまくこなせていないメンバーには、コーチングとともに、きめ細かく丁寧な教えるティーチングも必要になります。つまり、「気づき」の元となる「知識」は教える必要があります。さらには、学ぶ意欲を高める「教え方」を学ぶことも大切です。この研修では「自分で考え動ける人材」を育てる「教え方」を様々な角度から学びます。好評につき、昨年度に続き開催することとなりました。是非、この機会にご活用ください。

記

- ◆ 研 修 名： 人に教える技術 ～「自分で考えて動ける人材」を育てる～
- ◆ 対 象： ・「自分で考えて動ける人材」の育成を必要とする方。
・OJT でメンバーの指導をおこなう必要のあるリーダーおよびその候補者。
・初めて後輩・部下をもった方。 など
※業種・職種・MISA 会員／非会員は問いません
- ◆ 日 時： 平成 29 年 10 月 20 日（金） 9：30～17：30 （7 時間）
- ◆ 会 場： NAViS 研修室 アクセス： <http://www.navis.co.jp/about/access.html>
- ◆ 受 講 料： MISA 会員：19,440 円／一般：25,920 円（税・テキスト代込み）
※（一社）情報サービス産業協会（JISA）補助金の変更に伴い、MISA 中堅社員向け研修の受講料が変更となっております。ご了承ください。
※申込締切後、MISA 事務局より参加費用振込みのご案内を致しますので、案内に従って指定口座へお振込みください。
- ◆ 申 込 先： Web 申込フォーム、または申込書を E-mail または FAX でお送りください。
Web 申込： <http://www.misa.or.jp/?p=9617>
MISA 事務局 E-mail： misa@misa.or.jp TEL：022-217-3023 FAX：022-217-3055
- ◆ 定 員： 20 名 ◆ 申込締切： 10 月 4 日（水）
- ◆ 問合せ先： 公益財団法人仙台市産業振興事業団 及川 公司（MISA 人財育成委員会）
E-mail： kouji_oikawa@siip.city.sendai.jp TEL：022-724-1122

※研修内容の詳細については、別紙資料をご参照ください。

以上

MISA（一般社団法人宮城県情報サービス産業協会）

人に教える技術 ～「自分で考えて動ける人材」を育てる～

カリキュラム

今、企業では「自分で考えて動ける人材」が求められています。そのためにコーチングなどの手法による「気づき」を重視する場面が増えています。

しかし、わからないことだらけの新人や、仕事がうまくこなせていないメンバーには、コーチングとともに、きめ細かく丁寧に教えるティーチングも必要になります。つまり、「気づき」の元となる「知識」は教える必要があります。さらには、学ぶ意欲を高める「教え方」を学ぶことも大切です。

この研修では「自分で考え動ける人材」を育てる「教え方」を様々な角度から学びます。

| | |
|--------|--|
| 日 程 | 平成 29 年 10 月 20 日（金） 9：30～17：30 |
| 対 象 | <ul style="list-style-type: none"> ・「自分で考えて動ける人材」の育成を必要とする方。 ・OJTでメンバーの指導をおこなう必要のあるリーダーおよびその候補者。 ・初めて後輩・部下をもった方。 など ※業種・職種・MISA 会員／非会員は問いません |
| 前提知識 | ・特になし |
| 効 果 | <ul style="list-style-type: none"> ・「自分で考えて動ける人材」を育てるための「教え方」を身につける。 ・メンバーのやる気を引き出す「教え方」を身につける。 ・「教え方」を身に付けることで自身のモチベーションを高め、積極的に部下・後輩指導ができるようになる。 |
| カリキュラム | <p>◎イントロダクション 「教える」ために学ぶこと</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「知識を教える技術」を考える <ol style="list-style-type: none"> 1) 「教え方」についての誤解 2) 教え上手な「指示」の出し方 3) 基本的な学習モデルについて 2. 上手な「知識」の教え方ノウハウ 3. 部下のタイプを知り、タイプ別の教え方をする <ol style="list-style-type: none"> 1) 自分を知り、相手を知って教える 2) 「優位感覚」からみる4つのタイプ 4. まずは「ちゃんとやりなさい」から抜け出す <ol style="list-style-type: none"> 1) 一方的に話しては相手は納得できない <ul style="list-style-type: none"> －【演習】相手の価値観を知るための聴き方 2) なぜ、何を学ぶのかが曖昧では動けない 3) 尊重の気持ちなしでは相手に届かない <p>※次ページへ続く</p> |

| | |
|--------|--|
| カリキュラム | <p>5. 「意欲」とは何か？～モチベーションについて考える</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) モチベーションとは何か －モチベーションアップの3つのポイント 2) モチベーションに関する理論 3) メンバーのモチベーションを上げるには <p>6. 意欲を引き出す教え方とは</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 学ぶ場を楽しいと感じる雰囲気づくり －意欲を引き出すほめ方と叱り方 －【演習】あなたならどのようなことを意識して叱りますか？ 2) 教える人の心構えと意識 3) 目標の達成をサポートする <p>7. メンバーの「行動」を変化させる教え方</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 「教える」ことで「行動」を変化させる 2) 「行動」を変化させる教え方 <p>◎まとめ</p> <p>※上記に記載の【演習】のほか、各章の終わりに、章の内容から感じたこと・今後留意する点などをまとめる個人ワーク、グループ内での共有を行います。 ※カリキュラムは、受講者の状況等を踏まえて改編する場合がございます。</p> |
|--------|--|

◆ 講師プロフィール

宿澤 直正 (しゅくざわ なおまさ)

セイ・コンサルティング・グループ株式会社
<http://www.saycon.co.jp/>

中小企業診断士、上級システムアドミニストレータ、
 産業カウンセラー、愛知工業大学非常勤講師。

SE としてシステム提案・構築を経験後、現在は中小企業向けに
 IT を活用した経営革新、創業支援、人材育成支援、および研
 修・セミナー講師を中心に活動中。

得意分野は、情報化戦略立案、「見える化」による組織の活性
 化、インターネットを活用した販売促進、クラウド、モバイル
 デバイス、ソーシャルメディア関連など。



人に教える技術～「自分で考えて動ける人材」を育てる～

申 込 書

開催日:平成 29 年 10 月 20 日(金)

会 社 名 _____
住 所 〒 _____

申込窓口担当者 _____
担当者所属・役職 _____

Tel. _____

E-mail. _____

| 参加者欄 | | | | |
|-----------------------------|----|----|------|-----------|
| 氏 名 | 所属 | 役職 | 経験年数 | 部下・後輩等の人数 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| (特記事項、要望、部下指導において困っていることなど) | | | | |

<注意事項>

- ・ 研修運営において参考にしますので、差支えなければ参加者の「部下・後輩等の人数」、「部下指導において困っていること」のご記入にご協力をお願い致します。
- ・ 経験年数は、社会人経験年数のおおよそを記入してください。
- ・ 部下・後輩等の人数は、実際に指導・管理する人数を記入してください。
- ・ 請求書送付の宛先・住所が申込担当者と異なる場合は特記事項・要望欄にてお知らせください。

申込書記載の個人情報は MISA 個人情報保護規定に基づき運用いたします。本研修受講以外の目的に使用することはありません。